*Для обеспечения защиты Республикой Беларусь прав, свобод и законных интересов граждан и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь,* ***самостоятельно выезжающих*** *за пределы республики для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, настоятельно* ***рекомендуем****:*

* до даты выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции по месту жительства или месту пребывания о выезде;
* в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – представить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем в подразделение по гражданству и миграции;
* сообщить о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;
* в подразделении по гражданству и миграции бесплатно получить информацию о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, порядке выезда из Республики Беларусь и въезда в Республику Беларусь;

В Министерстве иностранных дел Республики Беларусь (тел. 222 26 61) получить информацию о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройстве (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;

в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;

поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

При решении выехать на работу за пределы республики помните:

при заключении трудового договора (контракта) необходимо внимательно изучить и оговорить условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, государства трудоустройства, условий труда и его оплаты, правах и обязанностей сторон, условий проживания, питания, других социальных гарантиях, основаниях для расторжения контракта и др.;

выезжающие на работу за границу обязательно должны иметь **рабочую визу государства трудоустройства** (в случае визового режима), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (**туристическая виза не дает права работать**);

необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств

Следует знать, что трудовой договор должен содержать информацию:

о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;

о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;

об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;

о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

Во время пребывания за границей:

станьте на временный консульский учет;

ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;

если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с агентством по трудоустройству. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;

не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;

периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;

в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или в полицию той страны, где Вы находитесь.

Гражданам и иностранным гражданам, постоянно проживающим в Республике Беларусь, выезжающим за пределы республики для трудоустройства и осуществления трудовой деятельности, гарантируются защита и покровительство Республики Беларусь в государстве трудоустройства.

Дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь принимают меры по защите трудящихся-эмигрантов и оказывают им покровительство в порядке, определяемом законодательством Республики Беларусь, в том числе международными договорами Республики Беларусь.

В случае, если в государстве трудоустройства отсутствуют дипломатические представительства и консульские учреждения Республики Беларусь, защита прав и законных интересов трудящихся-эмигрантов в соответствии с международными договорами Республики Беларусь может осуществляться соответствующими органами других государств.

Начальник отделения по гражданству и миграции

Вороновского РОВД С.В. Баенский