**О профессиональном пенсионном страховании**

 Законом от 04.01.2008 №322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС) с 1 января 2009 года введено профессиональное пенсионное страхование. Профессиональное пенсионное страхование – это система установленных государством отношений, которые заключаются в уплате работодателями взносов на профессиональное пенсионное страхование (далее - взносы на ППС) за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (далее - особые условия труда), формирование денежных средств за счет уплаченных взносов и использование этих средств для выплаты пенсий с особыми условиями труда.

Некоторым работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, предоставлено право выбора способа компенсации за такую работу. К ним относятся работники:

подлежащие профессиональному пенсионному страхованию;

и специальный стаж работы, которых до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со ст. 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона о пенсионном обеспечении.

Данным правом также обладают и те лица, которые вообще не имеют специального стажа до указанной даты.

Такие работники имеют право на профессиональное пенсионное страхование либо на ежемесячную доплату к заработной плате (ч. 1 подп. 1.2 п. 1 Указа N 441).

  Размер ежемесячной доплаты к заработной плате определяется нанимателем. При этом такая доплата должна быть не менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование работника в соответствии с законодательством (ч. 1 подп. 1.2 п. 1 Указа N 441).

Взносы на профессиональное пенсионное страхование за работников, а также ежемесячная доплата уплачиваются только за работников, не достигших общеустановленного пенсионного возраста.

***Пример***

*Тракторист-машинист, непосредственно занятый в производстве сельскохозяйственной продукции, подлежащий профессиональному пенсионному страхованию, имеет стаж на данной работе до 1 января 2009 г. 8 лет, т.е. менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда согласно п. "д" ч. 1 ст. 12 Закона о пенсионном обеспечении. Следовательно, такой работник может обратиться к нанимателю за установлением ежемесячной доплаты к заработной плате или продолжить формирование оснований для получения досрочной профессиональной пенсии (ч. 1 подп. 1.2 п. 1 Указа N 441).*

Обращаем внимание, что в 2021 году дополнен перечень сведений, которые отражаются на индивидуальном лицевом счете (далее ИЛС застрахованного лица). В частности, в ИЛС теперь накапливаются сведения и о периодах получения ежемесячной доплаты к заработной плате вместо профессионального пенсионного страхования (абз. 16 ч. 1 ст. 6 Закона N 230-З).

В связи с этим с 01.07.2021 г. введен новый код вида деятельности - ПРОФДОП. Он заполняется по застрахованным лицам, работающим на основе трудового договора (код 01) для отчетных периодов, начиная с 01.01.2021. Это значит, что, заполняя формы ПУ-3 за второй квартал 2021 г. по таким работникам, необходимо отразить период получения указанной доплаты, начиная с 01.01.2021 г.

Определены правила заполнения кода вида деятельности ПРОФДОП. Даты начала и окончания периода по этому коду должны принадлежать отчетному периоду. Данный код может быть указан только для тех месяцев, у которых выплаты, на которые начисляются взносы, больше нуля. За период после достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста код ПРОФДОП не заполняется. Пересекаться он может только с периодами по виду деятельности ВЗНОСЫВРЕМ, ПЕНСИЯ, СЕЛЬХОЗ и ЧАЭС.

*Дополнительную информацию по вопросам профессионального пенсионного страхования можно получить в Вороновском районном секторе ФСЗН по телефону 801594 46278*